

Table with columns: 序号, 公司名称, 持股比例, 变动情况, 原因. Lists subsidiaries and their ownership changes.

Table with columns: 序号, 公司名称, 持股比例, 变动情况, 原因. Lists subsidiaries and their ownership changes.

316,735.01 万元、426,426.78 万元和 430,449.90 万元; 非流动资产分别为 395,288.79 万元、404,068.13 万元和 361,662.41 万元; 资产总额分别为 712,023.80 万元、830,494.91 万元和 792,112.31 万元。

Table with columns: 项目, 2016 年末, 2015 年末(备考), 2014 年末(备考). Financial ratios and trends.

3、现金流量分析 公司最近三年现金流量主要数据

Table with columns: 项目, 2016 年度, 2015 年度(备考), 2014 年度(备考). Cash flow data.

(四)公司最近三年主要财务指标 公司最近三年主要财务指标

Table with columns: 财务指标, 2016 年末, 2015 年末, 2015 年末(备考), 2014 年末, 2014 年末(备考). Financial indicators.

上述各指标的具体计算公式如下: 1、流动比率 = 流动资产 / 流动负债 2、速动比率 = (流动资产 - 存货) / 流动负债

Table with columns: 项目, 2016 年 12 月 31 日, 2015 年 12 月 31 日(备考), 2014 年 12 月 31 日(备考). Debt and interest coverage ratios.

上述各指标的具体计算公式如下: 1、流动比率 = 流动资产 / 流动负债 2、速动比率 = (流动资产 - 存货) / 流动负债

2、公司 2015 年合并范围的变更情况 2015 年纳入合并报表范围的子公司基本情况表

Table with columns: 序号, 公司名称, 持股比例, 变动情况, 原因. Lists subsidiaries and their ownership changes.

3、2016 年合并范围的变更情况 2016 年纳入合并报表范围的子公司基本情况表

Table with columns: 序号, 公司名称, 持股比例, 变动情况, 原因. Lists subsidiaries and their ownership changes.

(四)公司最近三年主要财务指标 公司最近三年主要财务指标

Table with columns: 财务指标, 2016 年末, 2015 年末, 2015 年末(备考), 2014 年末, 2014 年末(备考). Financial indicators.

上述各指标的具体计算公式如下: 1、流动比率 = 流动资产 / 流动负债 2、速动比率 = (流动资产 - 存货) / 流动负债

Table with columns: 项目, 2016 年 12 月 31 日, 2015 年 12 月 31 日(备考), 2014 年 12 月 31 日(备考). Debt and interest coverage ratios.

上述各指标的具体计算公式如下: 1、流动比率 = 流动资产 / 流动负债 2、速动比率 = (流动资产 - 存货) / 流动负债

要系销售业务规模扩大, 期间费用上升所致;2016 年公司利息保障倍数略有上升, 主要系 2016 年公司营业收入增长较快, 尽管公司处置上海置业股权导致投资收益较低, 利润总额仍有较大提高。

5、盈利能力分析 公司报告期内盈利能力指标如下: 表: 公司报告期内盈利能力指标

Table with columns: 项目, 2016 年度, 2015 年度(备考), 2014 年度(备考). Profitability metrics.

2014 年度(备考)、2015 年度(备考)及 2016 年度, 公司营业收入分别为 138,241.37 万元、183,641.07 万元和 232,679.96 万元; 公司的主营业务

有色金属冶炼为公司主要的业务, 发行人子公司丰越环保作为有色金属资源综合利用企业, 报告期内收入规模保持稳定增长, 主要得益于近年来国内供给侧改革和需求改善, 有色金属价格有所上涨。

2017 年是公司飞速发展的关键年, 公司继续保持战略定力, 深化转型升级, 坚持目标导向, 提高质量效益, 向管理标准化、精细化、程序化迈进。

1、加快宝通天宇业务整合, 支持其快速发展 2017 年 2 月, 公司成功收购了成都宝通天宇电子科技有限公司

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

3、推进中新材料项目建设, 争取尽快投产 目前洛阳中新材料科技有限公司的厂房建设和主体生产设备安

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

宝通天宇纳入公司平台统一管理后, 公司将以上市公司的规范化管理, 完善其治理结构; 通过派驻行政、财务等人员加强对宝通天宇的生产经营、财务的管理; 通过员工培训和交流, 提高宝通天宇员工的文化认同感。

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏, 并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

股票代码: 600614 900907 股票简称: 鹏起科技 鹏起 B 股 编号: 临 2017-028 鹏起科技发展股份有限公司九届十二次董事会决议公告

鹏起科技发展股份有限公司九届十二次董事会决议公告 鹏起科技发展股份有限公司九届十二次董事会决议公告

鹏起科技发展股份有限公司九届十二次董事会决议公告 鹏起科技发展股份有限公司九届十二次董事会决议公告

鹏起科技发展股份有限公司九届十二次董事会决议公告 鹏起科技发展股份有限公司九届十二次董事会决议公告

鹏起科技发展股份有限公司九届十二次董事会决议公告 鹏起科技发展股份有限公司九届十二次董事会决议公告

鹏起科技发展股份有限公司九届十二次董事会决议公告 鹏起科技发展股份有限公司九届十二次董事会决议公告

鹏起科技发展股份有限公司九届十二次董事会决议公告 鹏起科技发展股份有限公司九届十二次董事会决议公告